



CARTA PER LA DIVERSITÀ DELLE RISORSE UMANE

La promozione del pluralismo e la diversità delle risorse umane – diversity management, rendono più forti le aziende. Queste politiche migliorano l'efficacia aziendale e la qualità delle relazioni sociali. La promozione della diversità ha un effetto positivo sull'immagine dell'impresa. I clienti, i fornitori ed i consumatori percepiscono in modo molto favorevole le aziende che s'impegnano in questo campo.

La nostra azienda ha scelto di aderire alla **Carta per la diversità** per dimostrare nei fatti il proprio impegno per le diversità culturale, etnica e sociale nell'ambito aziendale.

In virtù della Carta, la nostra compagnia s'impegna a :

1. **Sensibilizzare e formare al diversity management le persone responsabili (dirigenti e i collaboratori) della gestione delle assunzioni e delle carriere**
2. **Rispettare e promuovere il principio di non discriminazione nella gestione delle risorse umane dell'impresa. Questo principio sarà applicato in caso di assunzione, di formazione, o di promozione dei collaboratori**
3. **Cercare di rispettare la diversità della società, in modo particolare quella culturale ed etnica, a tutti i livelli dell'azienda, qualsiasi siano le responsabilità**
4. **Promuovere il nostro impegno di promozione della non-discriminazione ed in favore della diversità presso tutti i collaboratori dell'azienda, ed informarli dei risultati delle politiche messe in opera**
5. **Discutere l'elaborazione e l'implementazione delle politiche in favore della diversità delle risorse umane / diversity management con i rappresentanti del personale**
6. **Pubblicare una sezione sulle politiche in favore della diversità delle risorse umane / diversity management (politiche, azione messe in atto, risultati) nel rapporto annuale**

Il

Per la società

Per (Nome dell'impresa)

Nome del dirigente

Firma

We would like to thank Andrea Bises for his translation.