



EGYEZMÉNY A VÁLLATON BELÜLI SOKFÉLESEG ELVÉNEK ÉRVÉNYESÍTÉSÉRŐL

A sokféleség elvének előnyben részesítése és a változatosságra való törekvés a munkafelvételek és a munkatársak pályafutásának irányítása során fontos tényező a vállalat fejlődése szempontjából, mert hozzájárul a hatékonyság növeléséhez és a társadalmi kapcsolatok minőségi javulásához. Pozitív hatással lehet a vállalati image-ra az ügyfelek, a külső szolgáltatók és a fogyasztók körében Franciaországban, és világszerte egyaránt.

A **Sokrétúségi Egyezmény**, melyet vállalatunk a magáévá tett, azzal a céllal jött létre, hogy tanubizonyosságot nyújtson arról, hogy szervezetünk Franciaországban a kulturális, etnikai és társadalmi sokféleség elvének elkötelezett híve.

Az egyezmény értelmében vállaljuk hogy:

1. A munkafelvételben, a továbbképzésben és a karrierirányításban közreműködő vezetőink és munkatársaink képzése során különös hangsúlyt fektetünk a megkülönböztetés elleni elvek és a sokféleség elv tétjére.
2. Tiszteletben tartjuk és szorgalmazzuk a bármilyen formában megnyilvánuló megkülönböztetés ellen ható elvek érvényesítését az emberi erőforrás kezelés minden fázisában, azaz a munkatársak felvétele, szakmai előléptetése, kinevezése során.
3. Törekszünk arra, hogy a személyzet összetétele minden képzési szinten hűen tükrözze a francia társadalom kulturális és etnikai sokféleségét.
4. Valamennyi munkatársunkat tájékoztatjuk a sokféleség elve és a megkülönböztetés ellen ható elvek melletti elkötelezettségünkről, és kötelezettségvállalásunk gyakorlati eredményeiről.
5. A sokrétúségi politika kidolgozása és gyakorlati megvalósítása a dolgozók képviselőivel folytatott párbeszéd szerves részét képezi.
6. Az éves jelentésben külön leíró fejezet szól majd a sokféleség elve és a megkülönböztetés elleni elvek melletti kötelezettségvállalásainkról: tervbe vett akciók, gyakorlati megvalósítás és eredmények.

We would like to thank Eva FUZESSERY for her translation