



CHARTER VAN DE DIVERSITEIT IN ONDERNEMING

Het pluramisme bevorderen en de diversiteit nastreven via aanwervingen en carrièreplanning is een factor van ontwikkeling voor de onderneming.

Een dergelijk initiatief bevordert de doeltreffendheid en kwaliteit van de sociale verhoudingen. Ze kan een positief effect hebben op het imago van het bedrijf t.o.v. zijn klanten, externe medewerkers en consumenten, zowel in Frankrijk als in de rest van de wereld.

Het **charter van de diversiteit** ingevoerd door onze onderneming wil het bewijs leveren van ons engagement voor een culturele, etnische en sociale verscheidenheid binnen onze organisatie in Frankrijk.

Ultr hoofde van dit charter, verbinden wij ons tot:

1. Het vormen en sensibiliseren van onze verantwoordelijken en medewerkers actief in de aanwerving, vorming en carrièrebegeleiding i.v.m. het streven naar non-discriminatie en diversiteit.
2. Het eerbiedigen en bevorderen van de toepassing van het principe van de non-discriminatie onder al zijn vormen en in alle geledingen van het personeelsbeleid zoals aanwerving, vorming, verloning of bevordering van onze medewerkers.
3. Het nastreven van een afspiegeling van de diversiteit in de Franse maatschappij, en meer bepaald de culturele en etnische diversiteit, in ons personeelsbestand, doorheen de verschillende bekwaamheidsniveaus.
4. Het overbrengen bij al onze medewerkers van onze verbintenis ter bevordering van de non-discriminatie en de diversiteit en hen informeren over de praktische resultaten van dit engagement.
5. Een dialoog opstarten met de personeelsvertegenwoordigers betreffend het uitwerken en toepassen van deze diversiteitsspolitiek.
6. In het jaarrapport een beschrijvend hoofdstuk inlassen betreffende ons engagement tot non-discriminatie en diversiteit: acties, praktische toepassingen en resultaten.

We would like to thank Freddy GOEMANNE for his translation